

# POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

**TECNOAMBIENTE** desarrolla sus actividades prestando servicios globales en los ámbitos de la investigación, consultoría marina, consultoría ambiental, toma de muestras, inspección y laboratorio de ensayo. Consciente de la necesidad de mejorar en competitividad, TECNOAMBIENTE prioriza la preocupación por la seguridad y salud de las personas, la protección del medio ambiente y la gestión de la calidad de sus servicios además de ser coherente con sus valores corporativos y la Política Corporativa de Sostenibilidad. El objetivo es mejorar nuestra eficiencia, la satisfacción de nuestros clientes y garantizar la sostenibilidad de nuestros resultados. Para ello, nos comprometemos a:

**CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES, VOLUNTARIOS, OBLIGACIONES DE LA ACTIVIDAD Y DE LAS PARTES INTERESADAS** aplicables a cada actividad y centro de trabajo sobre seguridad, salud laboral y protección del medio. Para ello, se asegura la colaboración, con la administración, los organismos públicos competentes y las partes interesadas, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales.

**ESTABLECER OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE CONTROL PARA CADA UNO DE LOS SIGUIENTES ÁMBITOS:**

- **CALIDAD DEL SERVICIO:** controlar, reducir y atender las incidencias de la calidad de nuestros servicios, aumentando la fiabilidad de los resultados de nuestros informes, para lograr la confianza de nuestros clientes (empresa privada, organismos públicos...) y satisfacer sus necesidades y sus expectativas.
- **SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE:** contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas tanto a través de la minimización de los impactos asociados a nuestras propias operaciones, como por medio de nuestros servicios a clientes. Internamente, fomentando la prevención de la contaminación, gestionando los residuos utilizando las técnicas más respetuosas con el medio ambiente y controlando el consumo de recursos naturales desde una perspectiva de Ciclo de Vida y huella de carbono. Externamente, mediante el asesoramiento a nuestros clientes para combatir el cambio climático y sus efectos, apoyando la transición energética, y protegiendo la biodiversidad y recursos terrestres y marinos a través de nuestros estudios de consultoría ambiental, surveys marinos y del área de sostenibilidad, avanzando hacia el objetivo de una economía circular y descarbonizada.
- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** ofrecer siempre a nuestros trabajadores las mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo eliminando peligros y reduciendo riesgos durante el desarrollo de nuestras actividades en centros propios y ajenos, así como garantizar la seguridad y salud de terceros durante el ejercicio de sus trabajos en nuestros centros o en nombre de Tecnoambiente. Con ese objetivo, promover el cumplimiento de la política de las "7 Normas que Salvan Vidas".

**MANTENER EL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO** documentado y actualizado, según las Normas y los alcances de cada centro:

- UNE-EN-ISO 14001:2015,
- UNE-EN-ISO 9001:2015,
- UNE-EN-ISO 45001:2018,
- ISO/IEC 17025:2017, en cuanto a la realización de ensayos y toma de muestras,
- ISO/IEC 17020:2012, en cuanto a las actividades de inspección, asignando para ello los recursos técnicos y humanos necesarios y suficientes para el cumplimiento de las normas y de esta política.

**MEJORAR CONTINUAMENTE** a partir de un análisis estratégico del contexto del negocio, gestionando las oportunidades y riesgos que se identifiquen y concienciando a la organización en materia de seguridad (prevención de los accidentes y daños a la salud), la protección del entorno y aseguramiento de la calidad.

Todo esto mediante:

- el establecimiento de un plan estratégico, la revisión del sistema integrado, los objetivos anuales de mejora y planes de acción, impulsados por la alta dirección
- la realización anual de auditorías internas
- el impulso de la cultura preventiva de la organización, basada en el aumento de la sensibilización, compromiso, capacitación y participación activa de todos los trabajadores, y en la que directivos y managers lideran con el ejemplo la investigación de los accidentes, incidentes (personales y/o medioambientales), comunicados de riesgo y desviaciones, para esclarecer las causas raíz, corregirlas y comunicarlas adecuadamente
- la realización de Observaciones Preventivas de Seguridad, Inspecciones de Seguridad de las Instalaciones y Equipos de Trabajo y controles de Organización, Orden y Limpieza
- la correcta gestión de los cambios

**PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS**, por medio de la información, formación y evaluación.

**EVITAR INFLUENCIAS O PRESIONES** tanto externas como internas sobre nuestros trabajadores. Evitar la participación en actividades que puedan suponer una amenaza para la confianza en la competencia, imparcialidad, independencia o integridad operativa.

**PROTEGER LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL** y los derechos de propiedad de los clientes.

**Albert Valcárcel Sitja**  
Director Gerente  
Marzo 2022